

lunes, 08 abril de 2024

Publicación monografía "Las modalidades de contratación laboral del profesorado y del personal investigador en las universidades públicas"

En los últimos años se ha puesto en marcha lo que bien podría calificarse como un auténtico tsunami normativo que de forma directa o indirecta ha afectado a toda la contratación laboral del profesorado y del personal investigador de las universidades públicas, con la clara voluntad de terminar, o al menos, de reducir las inaceptables cotas de temporalidad y de precariedad laboral que hasta ahora han definido la carrera profesional de estos colectivos. Entre estas metas normativas cabe destacar la reforma de la contratación laboral, emprendida mediante el Real Decreto 32/2021, la reforma de las modalidades contractuales específicas del personal investigador, llevada a cabo primero por el Real Decreto-Ley 8/2022 y después por la Ley 17/2022 y, por último, la reforma del modelo de contratación laboral del profesorado universitario efectuada por la Ley Orgánica 2/2023. Pues bien, desde la previsión de los ambiciosos objetivos que se pretenden alcanzar con las diferentes reformas normativas expuestas, en esta obra se aborda de forma exhaustiva y rigurosa su alcance, valorando específicamente en qué medida éstas van a incidir en el desarrollo de la carrera universitaria e investigadora, en la reducción de la temporalidad y en la mejora de las condiciones de trabajo correspondientes al profesorado y al personal investigador de las universidades públicas.

Esta monografía forma parte de la investigación desarrollada en el marco del proyecto I+D titulado "Los límites de la autonomía de las universidades públicas" (PID2020-113929GB-100).

El acceso a esta monografía se puede encontrar en:

<https://atelierlibrosjuridicos.com/libreria-juridica/las-modalidades-de-contratacion-laboral-del-profesorado-y-del-pe>

[

<https://atelierlibrosjuridicos.com/libreria-juridica/las-modalidades-de-contratacion-laboral-del-profesorado-y-del-pe>

]